



# МОССТРОЙКАДРЫ

У Ч Е Б Н Ы Й Ц Е Н Т Р

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры»



Ф.М. Гасимов

«31» марта 2025 года.

**ОТЧЕТ**  
**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
**АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МОССТРОЙКАДРЫ»**

(по состоянию на 31 марта 2025 года)

МОСКВА  
2025

## ВВЕДЕНИЕ

Самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебный центр «Мосстройкадры» (сокращенное наименование – АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры») проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организации, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462, Положением о внутренней системе оценки качества образовательного процесса (об организации внутреннего контроля), утвержденным приказом генерального директора 08.10.2018, приказом директора от 24.03.2023 № 2/СК.

**Целью самообследования** является открытость и доступность информации об образовательной деятельности АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры».

**Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:**

председатель комиссии – Гасимов Фарит Мухатдисович, директор АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры»;

заместитель председателя комиссии: начальник учебной части Лёбина Ольга Васильевна;

члены комиссии:

Козлов Вячеслав Алексеевич, методист;

Калюкина Татьяна Германовна, ведущий специалист.

**Основные результаты самообследования:**

1. Общие сведения об образовательной организации
2. Образовательная деятельность
3. Методическая деятельность
4. Материально-техническое обеспечение.
5. Показатели деятельности, подлежащей самообследованию
6. Анализ и выводы

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Организационно-правовая форма АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» (ОКОПФ): 71400 – автономная некоммерческая организация.

АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности № 036198 ((рег. номер: № Л035-01298-77/00273695), выданной 18.05.2015 Департаментом образования города Москвы может реализовывать:

дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) для лиц, имеющих или получающих высшее или среднее профессиональное образование;

программы профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих (программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации).

АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, Уставом АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры», приказами и распоряжениями директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» по вопросам образовательной деятельности.

Основные сведения:

ИНН/КПП 7728026286/772801001

ОГРН 1097799003796

ОКВЭД 85.30 – обучение профессиональное, 85.42 – образование профессиональное дополнительное.

Юридический адрес: 117246, г. Москва, ул. Херсонская, д.41А.

Фактический и почтовый адрес: 117393, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 66, стр. 1

Единственным учредителем АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» является гражданин Российской Федерации Гасимов Фарит Мухатдисович.

Управление АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», другими нормативными и правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры».

Непосредственное руководство деятельностью АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» осуществляет директор. Директор имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

## 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По состоянию на 31 марта 2025 года АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» реализует:

### 1. Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки, в том числе:

1. Специалист по противопожарной профилактике;
2. Специалист в области охраны труда;
3. Специалист по управлению персоналом;
4. Диспетчер аварийно-диспетчерской службы;
5. Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта;
6. Контролер технического состояния автотранспортных средств;
7. Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения.

### 2. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, в том числе:

1. Монтаж и эксплуатация теплогенерирующих автоматов (установок) и дымоходов;
2. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт систем автоматической пожарной сигнализации;
3. Налоги, сметы и налогообложение;
4. Новые информационные технологии;
5. Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами;
6. Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;
7. Огнезащита строительных материалов и конструкций;
8. Охрана окружающей среды, рациональное природопользование и экологическая безопасность;
9. Преподаватель, обучающий приемам оказания первой помощи;
10. Промышленная, экологическая, энергетическая безопасность, безопасность гидротехнических сооружений;
11. Радиационная безопасность и радиационный контроль;
12. Радиационная безопасность при обращении с лучевыми досмотровыми установками;
13. Современные методы делопроизводства;
14. Современные системы управления персоналом;
15. Технологии и техника в строительстве;
16. Технология монолитного домостроения;
17. Управление государственными и муниципальными закупками;
18. Управление проектами;

19. Устройство и безопасная эксплуатация лифтов и подъемных платформ для инвалидов (специалист, ответственный за организацию эксплуатации лифтов и подъемных платформ для инвалидов);
20. Устройство и безопасная эксплуатация лифтов (специалист, ответственный за организацию эксплуатации лифтов);
21. Устройство и безопасная эксплуатация подъемных платформ для инвалидов (специалист, ответственный за организацию эксплуатации подъемных платформ для инвалидов);
22. Основы промышленной безопасности (А.1)
23. Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтегазоперерабатывающей промышленности (Б.1.1 – Б.1.19)
24. Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности (Б.2.1 – Б.2.12)
25. Требования промышленной безопасности в металлургической промышленности (Б.3.1 – Б.3.10)
26. Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления (Б.7.1 – Б.7.6)
27. Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением (Б.8.1 – Б.8.7)
28. Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б.9.1 – Б.9.9)
29. Устройство и безопасная эксплуатация подъемных сооружений, предназначенных для подъема и перемещения грузов, не подлежащих учету в органах Ростехнадзора
30. Требования промышленной безопасности при транспортировании опасных веществ (Б.10.1 – Б.10.2)
31. Эксплуатация электроустановок (Г.1.1)
32. Требования к эксплуатации электрических станций и сетей (Г.2.1 – Г.2.4)
33. Правила пожарной безопасности для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации (дополнительная профессиональная программа повышения квалификации)
34. Правила пожарной безопасности для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности (дополнительная профессиональная программа повышения квалификации);
35. Правила пожарной безопасности для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты,

отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности (дополнительная профессиональная программа повышения квалификации);

36. Проведению противопожарного инструктажа (для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа) (дополнительная профессиональная программа повышения квалификации).

### **3. Программы профессионального обучения по следующим рабочим профессиям, в том числе:**

1. Асфальтобетонщик;
2. Бетонщик;
3. Водитель погрузчика аккумуляторного (мощность двигателя до 4 кВт);
4. Диспетчер объединенной диспетчерской службы (ОДС);
5. Изолировщик на гидроизоляции;
6. Изолировщик на термоизоляции;
7. Кабельщик-спайщик;
8. Каменщик;
9. Контролер бетонных и железобетонных изделий и конструкций;
10. Копровщик;
11. Кочегар (производственных, технологических печей) ;
12. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов;
13. Лифтер;
14. Кровельщик по стальным кровлям;
15. Маляр;
16. Машинист автовышки и автогидроподъемника;
17. Машинист автомобильного крана;
18. Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания;
19. Машинист компрессора передвижного с электродвигателем;
20. Машинист компрессорных установок;
21. Машинист крана (крановщик) башенного крана;
22. Машинист крана (крановщик) мостового типа;
23. Машинист подъемника строительного (грузового, грузопассажирского);
24. Машинист подъемного сооружения, управляемого с пола;
25. Машинист электростанции передвижной;
26. Машинист фасадных подъемников;
27. Монтажник наружных трубопроводов;
28. Оператор котельной;
29. Оператор (машинист) автомобильных кранов-манипуляторов;
30. Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов;
31. Оператор пульта управления оборудования железобетонного производства;

32. Оператор подъемных платформ для инвалидов;
33. Оператор теплового пункта;
34. Рабочие люльки;
35. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА);
36. Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей;
37. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
38. Слесарь по ремонту оборудования подъёмных сооружений (ПС);
39. Слесарь-сантехник;
40. Слесарь строительный;
41. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
42. Слесарь-электромонтажник;
43. Станочник деревообрабатывающих станков;
44. Слесарь по топливной аппаратуре;
45. Стropальщик;
46. Такелажник;
47. Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию;
48. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
49. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования подъёмных сооружений (ПС);
50. Электромеханик по лифтам;

Групповые, практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей:

- анализ конкретных ситуаций;
- моделирование ситуаций;
- мастер-классы и др.

Образовательная деятельность по всем направлениям деятельности обеспечена рабочими программами. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций. АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» при формировании преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки по направлениям обучения.

Все образовательные программы носят практическую направленность, знания умения и навыки, получаемые слушателями, предполагают их активное использование в непосредственной практической работе слушателей.

Как положительную тенденцию можно отметить увеличение количество договоров с организациями на обучение сотрудников.

### **Система контроля качества обучения**

Система контроля качества обучения в АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» включает основные формы:

- текущий контроль успеваемости;
- промежуточную аттестацию;
- итоговую аттестацию.

Текущий контроль успеваемости предназначен для проверки хода и качества усвоения учебного материала, стимулирования учебной работы слушателей и совершенствования методики проведения занятий.

Текущий контроль успеваемости может проводиться в ходе всех видов занятий в форме, избранной преподавателем.

Результаты текущего контроля успеваемости отражаются в журнале учета учебных занятий и используются для оперативного управления образовательным процессом.

Промежуточная аттестация предназначена для проверки качества усвоения части образовательной программы (учебного модуля, раздела) и проводится в форме зачета или зачета с оценкой.

Итоговая аттестация слушателей обучающихся по дополнительным профессиональным программам переподготовки проходит в форме защиты итоговой квалификационной работы;

Итоговая аттестация слушателей обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации проходит в форме зачета;

Итоговая аттестация слушателей обучающихся по программам профессионального обучения проходит в форме квалификационного экзамена, который включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих;

- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса в форме анкеты обратной связи;

- регулярное проведение методических семинаров с преподавателями.

Концепция обучения в АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности.

### 3. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

В рамках образовательной деятельности АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» осуществляет методическую работу, направленную на деятельность включает в себя следующие элементы:

- обеспечение образовательного процесса достаточным и актуальным материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса;
- повышение квалификации преподавателей;
- подготовку электронных методических пособий и подборка научно-методической литературы;
- участие сотрудников в различных научных и образовательных внешних мероприятиях.

### 4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» располагает необходимой материально-технической базой для ведения образовательной деятельности. Образовательный процесс осуществляется в помещениях АО «НПЦ «СНДВ» общей площадью 317 кв. м., по договорам субаренды нежилых помещений от 01.03.2025 № 021-2025-ИТИ и от 01.06.2024 № 00021СП-2024.

В составе используемых помещений имеются 3 учебные аудитории для лекционных и семинарских занятий, учебно-тренировочный полигон «Альпинист-2-02» для практического обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах, а также административные и служебные помещения.

Образовательная деятельность в АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения. Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, в наличие имеется собственная электронная и бумажная библиотека, также наличие собственных электронных пособий позволяет разрабатывать и проводить обучающие программы на основе авторских разработок.

В рамках организации учебного процесса в АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» создана и постоянно пополняется электронная библиотека, формируется библиотека на бумажных носителях.

Для реализации дополнительных профессиональных программ:

создана и функционирует система дистанционного обучения (СДО) на базе открытой системы управления образовательными электронными курсами MOODLE;

приобретена и функционирует обучающая контролирующая система «ОЛИМПОКС: Предприятие» с набором до 20 курсов;

приобретено оборудование для проведения практического обучения по сварке волоконно-оптических линий связи (ВОЛС).

В целом материально-техническое обеспечение позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

### 5. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Кол-во
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	чел./%	6513/51%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	чел./%	6154/49%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	чел./%	13/0.1%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	ед.	51
1.4.1	Программ повышения квалификации	ед.	7
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	ед.	44
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	ед.	6
1.5.1	Программ повышения квалификации	ед.	4
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	ед.	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	15
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных	%	—

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Кол-во
	программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ		
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	чел./%	23/22%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	27
1.10	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	68
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	33 132
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1 068
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1 068
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	265
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	265
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	ед.	3
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	ед.	54

## 6. АНАЛИЗ И ВЫВОДЫ

В результате анализа результатов самообследования можно сделать следующие выводы:

- содержание программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения соответствует установленным требованиям;

- качество подготовки обучающихся соответствует квалификационным требованиям, установленным в профессиональных стандартах или квалификационных справочниках;

- условия реализации программ соответствуют установленным требованиям.

Таким образом, самообследование показало, что АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с установленными законодательством в сфере образования лицензионным требованиям.

На основе проведенного самообследования рекомендуется:


- увеличить количество программ дополнительного профессионального образования, реализуемых по заочной форме обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения образовательного процесса и его учебно-материальной базы;

- проводить работу по заключения договоров на обучение сотрудников с организациями;

- направить штатных преподавателей на курсы повышения квалификации.


Председатель комиссии


  
Ф.М. Гасимов

Заместитель председателя комиссии:

  
О.В. Лёбина

Члены комиссии:

  
В.А. Козлов

  
Т.Г. Калюкина